

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2025

Nos termos do Artigo 27º, n.º 1, alínea c) dos Estatutos vem a Direção propor à Assembleia-Geral, que sejam aprovados o Orçamento e Plano de Atividades para o exercício de 2025.

Vila Franca de Xira, 11 de novembro de 2024

P. Guil Branco

Sandra Isabel Marques Fernandes Ribeiro

Fátima F. Ribeiro Jones

Luís
Joaquim Maurício Gomes

DIREÇÃO

INDICE

1. Mensagem do Presidente
2. A ABEI. Apresentação
3. Plano Atividades
4. Plano Especial de Revitalização.
5. Conta Previsional Orçamento



CAMARA MUNICIPAL

MENSAGEM DO
PRESIDENTE

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Caros associados, trabalhadores, parceiros e amigos da ABEI,

Ao apresentar a Previsão Orçamental para 2025 e o nosso Plano de Atividades, reafirmamos o compromisso da ABEI com os valores que nos norteiam e os objetivos que definimos para garantir a continuidade e o impacto positivo da nossa ação.

Em 2025, continuaremos a honrar os compromissos assumidos no âmbito do Processo Especial de Revitalização (PER), ao mesmo tempo que intensificamos as negociações para a sua renegociação. Este é um passo essencial para assegurar a sustentabilidade de longo prazo da nossa instituição e para garantir que a ABEI continue a ser uma referência na área da economia social.

Acreditamos, no entanto, que a sustentabilidade das Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS) não pode ser vista apenas como uma responsabilidade das organizações. É urgente que o Estado central defina políticas robustas que promovam a sustentabilidade da economia social, assegurando não apenas o apoio financeiro adequado, mas também a tomada de decisões em tempo útil. A incerteza e a demora na resposta comprometem os serviços que diariamente prestamos às comunidades. Importa não confundir incerteza com segurança. E, neste caso, a incerteza é uma realidade tóxica que urge erradicar.

Em 2024, alcançámos um marco importante ao nível das Medidas de Auto Proteção nos equipamentos da Quinta da Ponte e da Quinta dos Fidalgos, demonstrando o nosso compromisso com a segurança e o bem-estar de todos os que frequentam os nossos espaços. Este é um exemplo concreto do trabalho árduo e da dedicação de toda a nossa equipa.

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Com a aproximação do 50.º aniversário da ABEI, em 2025, queremos criar as condições para celebrar esta data histórica de forma especial, reconhecendo e valorizando todos os que contribuíram para este percurso. É um momento para refletir sobre o passado, mas também para projetar um futuro que inspire confiança e inovação.

A sustentabilidade da ABEI passa também por continuar a ser uma instituição atrativa para trabalhar, valorizando o papel central dos nossos trabalhadores na qualidade dos serviços prestados. Vamos investir em condições que favoreçam a retenção de talentos, reforçando o sentimento de pertença e o orgulho em fazer parte desta organização.

Ao nível dos serviços prestados, em 2024, iniciamos duas respostas: O CAFAP e o Banco de Ajudas Técnicas. Continuamos com duas candidaturas em aberto para 2025: Apartamentos de Autonomia e Intervenção precoce. Acrescento, igualmente, que no âmbito da nossa atividade temos sido reconhecidos com vários prémios por parte de entidades exteriores, nomeadamente do Projeto Be Full. Em termos estratégicos estamos a trabalhar afincadamente para estabelecer parcerias que nos possibilitem rentabilizar os espaços pertencentes à ABEI, que estão sem utilização

Por fim, gostaria de expressar o meu profundo agradecimento a cada um de vocês: trabalhadores, voluntários, parceiros e amigos. É com o vosso empenho e dedicação que a ABEI continua a ser um farol de esperança e apoio nas vidas de tantos.

Juntos, construiremos um 2025 de resiliência, inovação e celebração.

Com estima,

O Presidente da Direção





A ABEI.
APRESENTAÇÃO.

A ABEI. APRESENTAÇÃO.

A Associação para o Bem Estar Infantil da Freguesia de Vila Franca de Xira, habitualmente designada por "ABEI", foi **fundada em 1975**, em resultado da iniciativa de um grupo de pais e cidadãos vocacionados para a prevenção e resolução dos problemas associados à infância. Desde muito cedo que esta Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS) se tornou uma referência no concelho de Vila Franca de Xira, pelo trabalho desenvolvido **na área social, educacional e da saúde**.

Nos primeiros anos, desenvolveu a sua atividade nas respostas sociais de **Creche, Ensino Pré-Escolar e Atividades de Tempos Livres (CATL)**, tendo alcançado um crescimento significativo do seu número de utentes, em resultado do projeto pedagógico desenvolvido e do investimento em instalações que primam pela sua arquitetura, espaço envolvente e contacto com a natureza.

Posteriormente, e mais uma vez tendo como objetivo eliminar as lacunas nas respostas sociais do concelho de Vila Franca de Xira, a ABEI foi mais além e construiu e inaugurou, durante o ano 2008, quatro **Casas Acolhimento Residencial (CARs)**, denominação atual, as quais prestam serviços e desenvolvem atividades dirigidas a crianças e jovens em situação de risco decorrentes de abandono, negligências, maus tratos físicos, psíquicos ou sexuais, bem como outros fatores de risco.



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

Mas a ABEI não se limitou ao público infantil e juvenil e, em Janeiro de 2013, inaugurou a primeira **Unidade de Cuidados Continuados Integrados (UCCI)** do concelho de Vila Franca de Xira. Dirigida a pessoas em situação de dependência, tem como objetivo possibilitar uma reabilitação, readaptação, reinserção familiar e social dos seus utentes, o que apenas é possível através da integração de cuidados proporcionados por profissionais de áreas diversas: técnicos de saúde, de comportamento, de ambiente, de serviço e assistência social.

Também em 2013, com o objetivo de promover a continuidade do seu projeto pedagógico e educativo junto dos seus utentes, iniciou a **Escola Básica do 1º Ciclo**.

Em 2019, a ABEI diversificou a sua atividade, passando a prestar serviços na área dos **Prolongamentos Escolares**, nomeadamente **AAAF's (Atividades de Animação e Apoio à Família)** e **CAF's (Componente de Apoio à Família)**, em diversas escolas da freguesia de Vila Franca de Xira.

Também em 2019, a ABEI passou a ser parceira do **Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas (POAPMC)**.

Já no ano letivo 2020, a ABEI inicia o serviço de **Fornecimento de Refeições** ao Agrupamento de Escolas Professor Reynaldo dos Santos, de acordo com protocolo celebrado com a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira, que abrange 4 Escolas Públicas.

Durante o ano de 2024 aumentamos a nossa atividade em dois serviços distintos, nomeadamente com o **CAFAP (Centro Apoio Familiar e Acompanhamento Parental)**, que contempla 3 modalidades distintas (o primeiro a funcionar no Concelho) e com o **BAT (Banco de Ajudas Técnicas)**.

Por fim, temos expectativas que durante o anos de 2025, possa abrir a possibilidade de alargamos a nossa atividade, nomeadamente ao nível de Apartamentos de Autonomia e das Equipas de Intervenção Precoce.

A ABEI. APRESENTAÇÃO.

A ABEI desenvolve as suas atividades através dos estabelecimentos:

QUINTA DOS BACELOS

Localização: Quinta dos Bacelos - Rondulha
Estrada do Casal da Coxa, 18
2600-056 Vila Franca de Xira

Respostas Sociais: Creche, Pré-Escolar, CATL
e Escola 1º Ciclo.



- Quinta dos Bacelos -



A Qt. dos Bacelos é uma vasta área implantada no meio rural de Vila Franca de Xira e cujas características a instituição quis preservar, fomentando um projeto muito virado para o espaço envolvente, nomeadamente com a criação de uma mini Qt. Pedagógica onde as crianças participam e acompanham o desenvolvimento da horta e estabelecem contacto com os animais.

O equipamento da Qt. dos Bacelos tem várias salas polivalentes e de prática de Expressão Física e Motora, Gabinete de Apoio Médico, Gabinete de Psicologia, Gabinete Jurídico, Gabinete de Higiene e Controlo Alimentar, Gabinetes de Direção e Coordenação e Auditório, com capacidade para cerca 130 lugares sentados.

A Qt. dos Bacelos tem capacidade instalada em funcionamento para 92 utentes em Creche e 143 utentes em Pré-Escolar. No 1º ciclo e CAF existe capacidade instalada para 192 utentes.



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

QUINTA DOS FIDALGOS

Localização: Urbanização Quinta dos Fidalgos
Monte Gordo
2600-139 Vila Franca de Xira

Respostas Sociais: Creche
Pré-Escolar
Casas Acolhimento



Quinta dos Fidalgos



Num terreno cedido pela Câmara Municipal de Vila Franca de Xira, situado na encosta do Monte Gordo, e com uma vista deslumbrante sobre a cidade, o rio Tejo e a lezíria ribatejana, o equipamento da Quinta dos Fidalgos iniciou a sua atividade em Setembro 2010.

O equipamento dispõe de salas polivalentes, cozinhas e refeitórios, recreios e exteriores, parque infantil, serviços administrativos, gabinetes de apoio médico, gabinetes de coordenação.

A Quinta dos Fidalgos tem capacidade instalada em funcionamento de 84 utentes em Creche e 150 utentes em Pré-Escolar.

Existem ainda 4 Casas de Acolhimento Residencial associados ao estabelecimento Quinta dos Fidalgos, mas com localizações físicas distintas. Cada casa tem capacidade para 15 utentes, englobando no total um universo de 60 utentes.



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

QUINTA DA PONTE

Localização: Quinta da Ponte, Praceta Carlos Arrojado.
São João dos Montes
2600-769 São João dos Montes

Respostas Sociais: Creche e Pré-Escolar



Quinta da Ponte



Situado numa zona rural (São João dos Montes), num terreno cedido pela Câmara Municipal de Vila Franca de Xira. O Equipamento da Creche e Parque Infantil foi inaugurado em Dezembro de 2008.

Em Outubro de 2009 iniciou-se a construção do Equipamento de Educação Pré-Escolar que se encontra em funcionamento desde Setembro de 2011.

É um estabelecimento com alguns privilégios, salas amplas com muita luz natural, amplo espaço exterior, vista sobre o rio Tejo, Lezírias e Subserra, e sobretudo com ar puro envolvente da serra.

O equipamento conta com várias salas polivalentes, cozinha e refeitório, recreios exteriores, parque infantil, gabinete de apoio médico, serviços administrativos e gabinete de coordenação.

A Quinta da Ponte tem capacidade instalada em funcionamento de 84 utentes em Creche e de 150 utentes em Pré-Escolar.

A ABEI. APRESENTAÇÃO.

QUINTA DA COUTADA

Localização: Rua Artur Conceição "Carapau"
Quinta da Coutada, Lote 1
2600-288 Vila Franca de Xira

Respostas Sociais: Unidade de Cuidados Continuados Integrados.



UCCI: Quinta da Coutada



A UCCI da ABEI foi edificada num espaço de excelência, onde a estrutura hospitalar convive em perfeita harmonia com os espaços verdes circundantes.

Os doentes em internamento têm à disposição quartos individuais e quartos duplos, todos com casa de banho individual. No interior os utentes podem usufruir das salas de estar do Piso 0 (comum) e Piso 1 (Internamento). O espaço exterior permite aos utentes mais autónomos a realização de atividades diversas, tais como jardinagem.



Esta unidade está ligada à Rede Nacional de Cuidados Continuados e presta cuidados médicos e de enfermagem, de fisioterapia, apoio psicossocial, entre outros, todos eles prestados por uma equipa técnica multidisciplinar.

Este equipamento tem capacidade para 30 utentes em regime de internamento, sendo que no futuro existe a possibilidade de ampliação do número de camas.

A ABEI. APRESENTAÇÃO.

BOM RETIRO

Localização: Rua General Humberto Delgado, nº33
2600-031 Vila Franca de Xira

Respostas Sociais: BAT - Banco de Ajudas Técnicas



Em março de 2021, foi celebrado entre o Município, a Casa do Povo de Vialonga e as juntas de freguesia do concelho um protocolo de colaboração para a criação do BAT, tendo como objetivo apoiar munícipes com deficiência ou incapacidade que necessitem de ajudas técnicas, de modo a melhorar a sua autonomia, mobilidade e qualidade de vida. Ajudar na obtenção de canadianas ou cadeiras de rodas, por exemplo, são alguns dos objetivos do banco, que espera diminuir o desgaste de famílias e cuidadores.

A ABEI passou a integrar este projeto, no ano 2024, tendo como principais finalidades:

- Proporcionar apoio a pessoas com deficiência ou incapacidade, cujo estado de saúde exija a utilização de ajudas técnicas;
- Atenuar as dificuldades de mobilidade;
- Promover maior autonomia na vida diária, menos dependência face a terceiros e uma melhoria geral da qualidade de vida;
- Diminuir o desgaste de famílias e cuidadores;
- Envolver a comunidade, através da doação de material e equipamentos de que já não necessitem.



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

BAIRRO DO PARAÍSO

Localização: Rua Alberto Sanches, nº8
2600-309 Vila Franca de Xira

Respostas Sociais: CAFAP - Centro Apoio Familiar e Acompanhamento Parental



A resposta social CAFAP (Centro de Apoio Familiar e Aconselhamento Parental) visa desenvolver uma intervenção especializada às famílias com crianças e jovens, com vista à valorização de competências parentais, pessoais e sociais das famílias, tendo em conta o desenvolvimento integral das crianças e jovens no seio familiar. Privilegia-se a promoção do exercício de uma parentalidade positiva visando a qualificação familiar, através de um trabalho próximo e sistemático com as famílias para a sua capacitação, autonomia e melhoria do desempenho parental.

Resposta concebida face às necessidades existentes ao nível da comunidade, nomeadamente no concelho de Vila Franca de Xira e com Acordo de Cooperação celebrado com o ISS, IP/Centro Distrital de Lisboa em março de 2024.

O CAFAP visa a qualificação familiar mediante a aquisição e o fortalecimento de competências parentais nas diversas dimensões da vida familiar e compreende níveis diferenciados de intervenção de cariz pedagógico e psicossocial que, de acordo com as características das famílias, integram as seguintes modalidades:

- Preservação familiar (51 famílias) visa prevenir a retirada da criança ou do jovem do seu meio natural de vida;
- Reunificação familiar (17 famílias) visa o regresso da criança ou do jovem ao seu meio familiar, designadamente nos casos de acolhimento em instituição ou em família de acolhimento, através de uma intervenção focalizada e intensiva que pode decorrer em espaço domiciliário e ou comunitário;
- Ponto de encontro familiar (17 famílias) constitui-se como um espaço neutro e idóneo (multiparcial) que visa a manutenção ou restabelecimento dos vínculos familiares nos casos de interrupção ou perturbação grave da convivência familiar, designadamente em situação de conflito parental e de separação conjugal. Esta modalidade, tendo caráter autónomo, pode também ser desenvolvida numa perspetiva de complementaridade a outras intervenções.



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

MISSÃO

Proporcionar Bem-Estar a todos os utentes através de uma resposta eficaz, cuidada e com qualidade, nas diferentes áreas onde intervém.

VISÃO

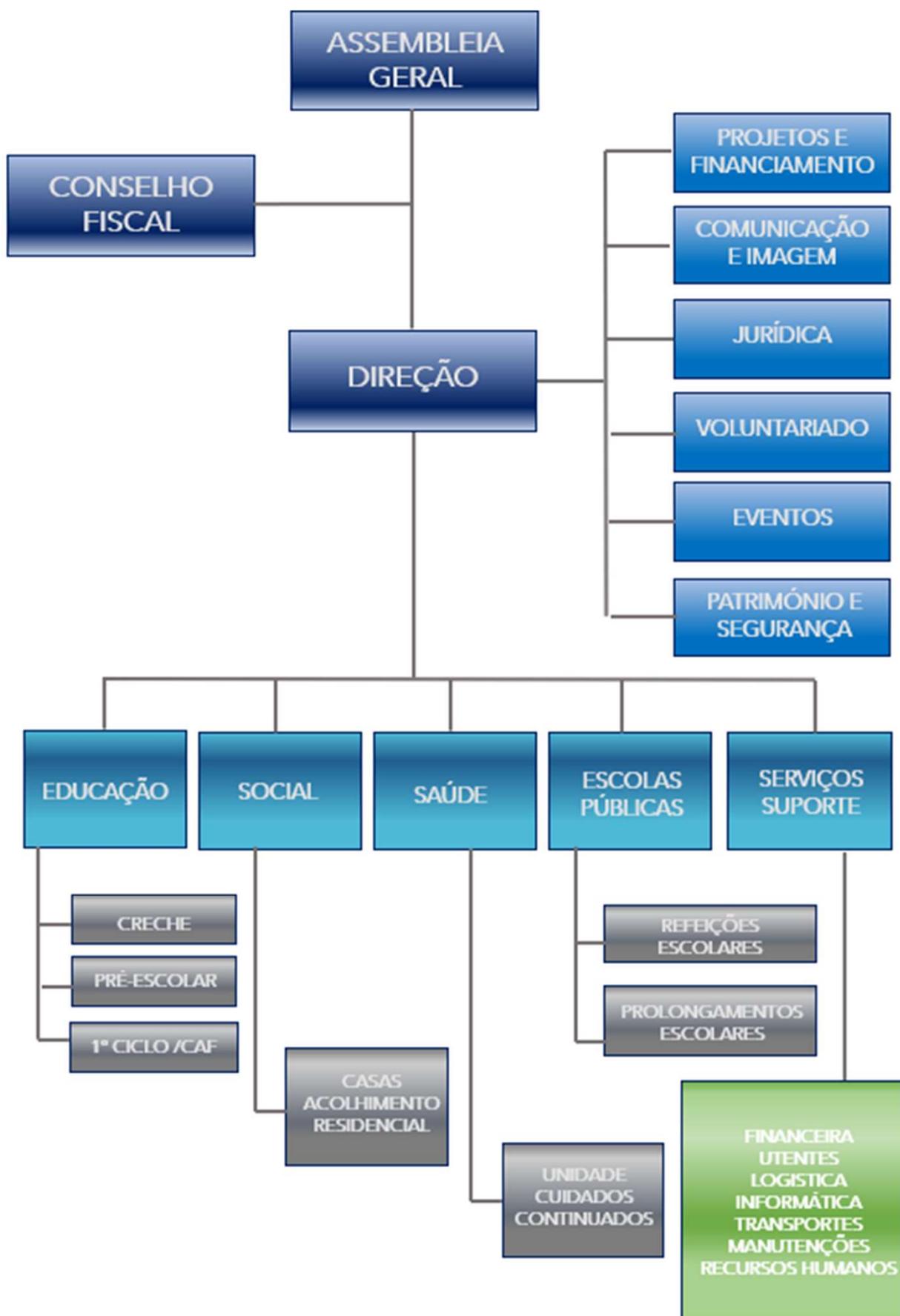
Ser uma instituição reconhecida e de referência pelas suas competências, capacidade de inovar e excelência dos serviços.

VALORES

Solidariedade social
Inovação
Dedicação
Respeito pelos direitos humanos
Profissionalismo
Qualidade

A ABEI. APRESENTAÇÃO.

ORGANOGRAMA



A ABEI. APRESENTAÇÃO.

Os Órgãos Sociais da Associação para o Bem Estar Infantil da freguesia de Vila Franca de Xira, eleitos para o quadriénio 2023/2026, são compostos por:

ASSEMBLEIA GERAL

Presidente: Inês Afonso Vitorino São Pedro
Secretária: Sofia Isabel Santos de Oliveira Flor
Secretária: Vera Catarina Neves Fernandes

CONSELHO FISCAL

Presidente: Júlio Manuel Costa Alvia
Vogal: Raquel de Jesus Barros Silva
Vogal: Nelson Rafael Almeida Prates

DIREÇÃO:

Presidente: Luís Miguel Vargas Branco
Vice-Presidente: Sandra Isabel Marques Fernandes Ribeiro
Tesoureira: Catarina Pinheiro Soares
Secretária: Vera Maria Dias Maurício Góis
Vogal: Rui Filipe da Cruz Paz

SUPLENTES:

Mário Manuel Calado dos Santos
Patricia Amaro dos Santos Nunes



- Tomada Posse: 13 Janeiro 2023 -

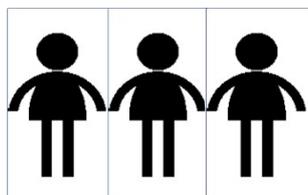


PLANO
ATIVIDADES

A ABEI. PLANO ATIVIDADES

CONSIDERAÇÕES GERAIS

A esta data, a ABEI presta serviços a um universo aproximado de **2.017 utentes**, em diferentes áreas, nomeadamente:



N.º DIÁRIO UTENTES

Creche, Pré-Escolar e
1º Ciclo:
12 meses/ano
Horário: 7h às 20h

CARs:
365 dias/ano
24h/dia

UCCI:
365 dias/ano
24h/dia

BAT:
12 meses/ano

CAFAP:
12 meses/ano

CRECHE

272 Utentes

PRÉ-ESCOLAR

320 Utentes

1º CICLO

190 Utentes

CARs

60 Utentes

UCCI

30 Utentes

PROLONGAMENTOS
ESCOLARES

295 Utentes

PESSOAS 2030-
Privação Material
(antigo POAPMC)

100 Utentes

FORNECIMENTO
REFEIÇÕES

650 Utentes

BAT

Concelho Vila Franca
de Xira

CAFAP

100 Famílias

Não obstante todo o contexto económico envolvente, a ABEI, aproxima-se da ocupação total, dos seus estabelecimentos de **Creche, Pré-Escolar e 1º Ciclo**, prevendo-se a mesma tendência para o ano 2024.

No que respeita aos serviços prestados nas **Escolas Públicas**, nomeadamente *Prolongamentos Escolares e Fornecimento de Refeições Escolares*, pretende-se para 2024 a manutenção do número de utentes alvo desta tipologia de serviços.

Em relação ao **Programa Pessoas 2030 - Privação Material** (antigo POAPMC), a ABEI assumiu em dezembro de 2024 o papel de coordenadora do consórcio no território de Vila Franca de Xira/Arruda dos Vinhos, mantendo a distribuição direta de bens alimentares até fevereiro de 2025. A ABEI foi convidada pelo ISS, a integrar também a nova tipologia de distribuição de bens alimentares através de cartão eletrónico, mantendo assim até final de 2026 a distribuição, direta e indireta, de bens alimentares às famílias mais carenciadas.

No que diz respeito ao BAT - Banco de Ajudas Técnicas, A ABEI passou a integrar este projeto, no ano 2024.

Em relação ao CAFAP - Centro Apoio Familiar e Acompanhamento Parental, esta resposta foi concebida face às necessidades existentes ao nível da comunidade, nomeadamente no concelho de Vila Franca de Xira e com Acordo de Cooperação celebrado com o ISS, IP/Centro Distrital de Lisboa em março de 2024.



A ABEI. PLANO ATIVIDADES

Em termos de linhas gerais para o ano 2025, destacam-se como principais objetivos na ABEI:

- ❑ Melhorar e reforçar a Qualidade dos Serviços prestados aos nossos utentes, através de atitudes de compromisso de todos os agentes envolvidos no dia-a-dia da instituição;
- ❑ Criar e manter práticas de gestão de forma a garantir e promover a sustentabilidade financeira da instituição através da criação de alternativas às já existentes, mais concretamente ao nível de parcerias, à criação de novas respostas sociais e à exploração de equipamentos sem atividade;
- ❑ Evocação, de forma condigna, do 50º Aniversário da ABEI;
- ❑ Estreitar relações com o Poder Local, na perspetiva de estabelecer novas linhas de intervenção, de acordo com as necessidades da comunidade concelhia;
- ❑ Intensificar a divulgação da Associação junto das empresas privadas, enquanto parceiros de responsabilidade social;
- ❑ Aumentar o envolvimento e a motivação dos colaboradores da instituição, através não só de momentos formativos, como também de momentos não formais;
- ❑ Implementar um plano de ação com vista ao incremento do n.º de Associados da Instituição;
- ❑ Plano de racionalização de custos e eficiência a nível das áreas de Compras, Logística, Lavandarias, Refeitórios e Transportes;
- ❑ Aumentar o número de donativos e de empresas que queiram colaborar com a ABEI ao nível do melhoramento de infraestruturas e serviços prestados;
- ❑ Aumentar e dar mais visibilidade ao Projeto Voluntário da ABEI;
- ❑ Dar mais "cor" aos nossos edifícios, a começar pelos educativos;
- ❑ Manutenção do protocolo relativo ao Serviço de Fornecimento de Refeições Escolares e Apoio aos Refeitórios Escolares, celebrado com o Município de Vila Franca de Xira, abrangendo a confeção e o serviço para o Agrupamento de Escolas Professor Reynaldo dos Santos;
- ❑ Manutenção e atualização dos protocolos com o Município de Vila Franca de Xira e Associações de Pais, relativos à prestação de serviços de AAAF's (Atividades de Animação e Apoio à Família) e CAF's (Componente de Apoio à Família), que atualmente englobam um universo de 5 escolas, BAT (Banco de Ajudas Técnicas), Privação Material e CAFAP (Centro de Apoio Familiar e Acompanhamento Parental).

A ABEI. PLANO ATIVIDADES

Em termos de linhas específicas do plano de ação na área de **Educação**, destacar:

- ❑ Promover uma maior transversalidade pedagógica entre as diferentes etapas de desenvolvimento da criança;
- ❑ Desenvolver mais projetos ligados ao Ambiente, Natureza, Tecnologia e Alimentação Saudável;
- ❑ Desenvolver atividades que contribuam para maior capacitação de competências dos nossos utentes;
- ❑ Potenciar hábitos para o bem estar do corpo e da mente;
- ❑ Criar uma maior capacidade de resposta às necessidades das famílias;
- ❑ Capacitar as famílias através da Formação Parental- Somos Pais e Agora?!- sessões de esclarecimento, para as famílias, e workshops sobre o desenvolvimento geral da criança, com convidados especialistas das diversas áreas;
- ❑ Manter a comunicação existente sobre as atividades desenvolvidas pelas nossas crianças, através das redes sociais e da Plataforma ChilDiary;
- ❑ Proporcionar Formação aos docentes: Práticas pedagógicas participativas - Movimento da escola moderna;
- ❑ Promover hábitos alimentares saudáveis junto dos nossos utentes;



A ABEI. PLANO ATIVIDADES

- ❑ Proporcionar formação para capacitar docentes e não docentes para a problemática do espectro do autismo;
- ❑ Usufruir dos espaços exteriores dos equipamentos da Quinta dos Bacelos, Fidalgos e Ponte;
- ❑ Aumentar o número de crianças no Projeto de Ensino Bilingue da Escola do 1º ciclo e do Jardim de Infância;
- ❑ Participar em projetos de investigação e Estágios Curriculares da Iniciação à Prática em Educação pertinentes e promovidos pelo Ensino Superior e que os mesmos sejam apresentados na ABEI;
- ❑ Potenciar maior dinamismo entre as diferentes respostas sociais da ABEI, nomeadamente, com a Unidade de Cuidados Continuados Integrados;
- ❑ Promover encontros intergeracionais entre as crianças e os utentes da unidade de cuidados continuados;
- ❑ Potenciar a Loja Online da ABEI através da sua divulgação e diversificação do merchandising.

Em termos de linhas específicas do plano de ação na **área de Saúde**, destacar:

Monitorização e melhoria contínua da qualidade dos cuidados

- ❑ Promover a melhoria contínua da qualidade dos cuidados prestados, traduzida por indicadores de qualidade, nomeadamente controlo e gestão de vagas, agudização da situação clínica, infeções associadas aos cuidados de saúde e monitorização da prescrição de antimicrobianos, prevalência de quedas, incidência e prevalência de úlceras por pressão;
- ❑ Monitorizar à admissão, durante o internamento e na alta indicadores do nível de dependência, funcionalidade e nutrição dos utentes com recurso às escalas utilizadas por cada área específica;
- ❑ Especificação dos anteriores, com definição de estratégias de melhoria e indicadores de processo.



A ABEI. PLANO ATIVIDADES

Formação e desenvolvimento profissional

- Promover a participação de formadores externos no plano interno de formação;
- Garantir o acesso do Guia de Acolhimento aos novos colaboradores. Monitorizar a sua aplicação e realizar sessões periódicas de formação com base nos seus conteúdos;
- Formação aos Profissionais na área dos consumos de estupefacientes
- Reforçar a formação de todos os colaboradores no que diz respeito a medidas de autoproteção e procedimentos internos;
- Receber e integrar nas atividades e rotinas da Unidade alunos e estagiários das Escolas com as quais a ABEI tem celebrado protocolo de colaboração;
- Desenvolver atividades lúdicas e formativas, destinadas a todos os colaboradores, no âmbito do desenvolvimento pessoal, profissional e prevenção de lesões musculoesqueléticas relacionadas com o trabalho- LMERT.

Gestão e desenvolvimento de novos serviços

- Controlar os custos, através de uma gestão mais eficiente de consumíveis clínicos e não-clínicos;
- Desenvolver novas formas de resposta ao nível da atividade da Unidade de Saúde, através do alargamento do portefólio de serviços prestados e rentabilização dos recursos humanos existentes;
- Desenvolver e implementar projetos nas áreas social e da saúde que permitam ir de encontro às necessidades da comunidade.

Atividades de estimulação e envolvimento com a família e comunidade

- Desenvolver atividades, alusivas a diversas efemérides comemorativas, promovendo um maior envolvimento da comunidade interna e externa;
- Desenvolver projetos, através de diversas atividades/momentos definidos previamente, que visem envolver o cuidador informal na dinâmica da Unidade e plano de intervenção do utente (ex. Retomar o projeto ENTRE LAÇOS - vencedor do galardão selo de boas práticas);
- Desenvolver ações de formação para os cuidadores informais no âmbito da promoção de autonomia da prestação de cuidados no domicílio;

A ABEI. PLANO ATIVIDADES

UC0

- ❑ Desenvolver e/ou participar em atividades/eventos na comunidade, com vista à promoção da imagem da Unidade e da ABEI, garantindo o envolvimento de colaboradores e de parcerias (exemplo: atividades promovidas pela Junta de Freguesia ou pelo Município que visem a participação dos utentes e colaboradores da Unidade de Saúde).

Dinâmicas

- ❑ Dinamizar interações com os utentes de outros equipamentos da ABEI, com recurso a planeamento e calendarização das mesmas, em articulação com a Educação e CAR;
- ❑ Dinamizar sessões de trabalho individuais e em grupo com as diferentes áreas da Equipa Técnica;
- ❑ Dinamizar sessões de trabalho digitais com a Equipa de Auxiliares por forma a permitir o acesso de todos os que trabalham por turnos;
- ❑ Dinamizar saídas dos utentes ao exterior. Com definição de objetivos, planeamento e calendarização.

Em termos de linhas específicas do plano de ação das **Casas de Acolhimento Residencial**, de salientar:

- ❑ No caso das Casas de Acolhimento dos Bacelos, Álamo e Fidalgos, que no total acolhem cerca de 45 jovens, o foco da intervenção é a promoção de autonomia de vida dos Jovens, tendo como base o programa de apoio à autonomização *Umbrella*. Em complementaridade a este programa será também introduzido o manual *Guiar-(te)*. Este programa, e manual, permitem refletir com o/a jovem sobre as suas redes sociais, serviços da comunidade que tem ao seu dispor e questões práticas e imprescindíveis na sua atividade de vida diária;
- ❑ No caso da Casa de Acolhimento dos Fidalgos, dos 0 aos 12 anos, que acolhe 15 crianças, manter-se-á a aplicação do Programa de estimulação e desenvolvimento (PED), para crianças dos 3 aos 24 meses de idade, por forma a identificar e colmatar necessidades que venham a ser identificadas no que respeita ao desenvolvimento global da Criança.



Diapositivo 25

UC0 Introduzir Formação aos Profissionais
Área dos Consumos de estufa cientes
Utilizador Convidado; 2024-11-27T16:46:28.267

A ABEI. PLANO ATIVIDADES

O Acolhimento Residencial de Crianças e Jovens tem vindo a ser alterado e ajustado, no que respeita à legislação que o regulamenta, com vista a melhorar intervenção efetuada. Na ABEI temos acompanhado com cuidado estas transformações, que têm contribuído para uma evolução positiva na intervenção junto das Crianças e Jovens acolhidos com o objetivo de esta ser uma entidade de referência no âmbito nacional nesta área.

Atualmente temos vindo a acompanhar o processo de requalificação das Casas, aplicada à portaria 450/2023, estando este a ser monitorizado pelo ISS, por forma a podermos perceber o seu cabimento nas alterações de investimento e adequação dos referidos espaços, visando a sua aplicabilidade, por via de atualização dos atuais acordos de cooperação nesta área.

Face à aplicação, cada vez mais tardia, da medida de acolhimento residencial o aumento da média de idades dos jovens, aquando o acolhimento tem sido um dos maiores desafios com que nos temos deparado. O tempo útil e adequado para realizar a intervenção técnica e educativa com os jovens e com as suas famílias ou pessoas de referência é diminuto, tendo em conta as necessidades identificadas, comprometendo, deste modo, o tempo para se trabalhar a aceitação desta realidade e a disponibilidade para a intervenção.

A experiência e os factos do processo de acolhimento, traduzem cada vez mais desafios adicionais, colocando no processo, jovens com deficiência cognitiva, que implicam diagnósticos mais complexos no âmbito da sua saúde e do acompanhamento psicológico, muitos deles com quadros de delinquência e comportamentos aditivos, pelo que é cada vez mais importante haver uma intervenção técnica e educativa capaz e capacitada.

A complexidade e dificuldade de recrutamento associados a remunerações, muitas vezes desajustadas, transportam algumas preocupações adicionais para dentro do sistema. Há que estar atento a este facto, sob pena de um desajustamento e a perda de qualidade técnica necessária aos novos desafios.

O nosso foco e compromisso visa;

- ❑ Dar continuidade da Supervisão Externa, para aperfeiçoar competências, e incrementar a eficácia dos profissionais no modelo mais adequado.
- ❑ Aposta na Formação, como fator diferenciador e evolutivo do conhecimento.
- ❑ Ajustar os procedimentos e os manuais de intervenção à nova linha de requalificação.
- ❑ Colocar em prática as dinâmicas do programa Houses of Empathy (Anti-bullying) com o objetivo de intervir na temática específica do bullying em contexto residencial.



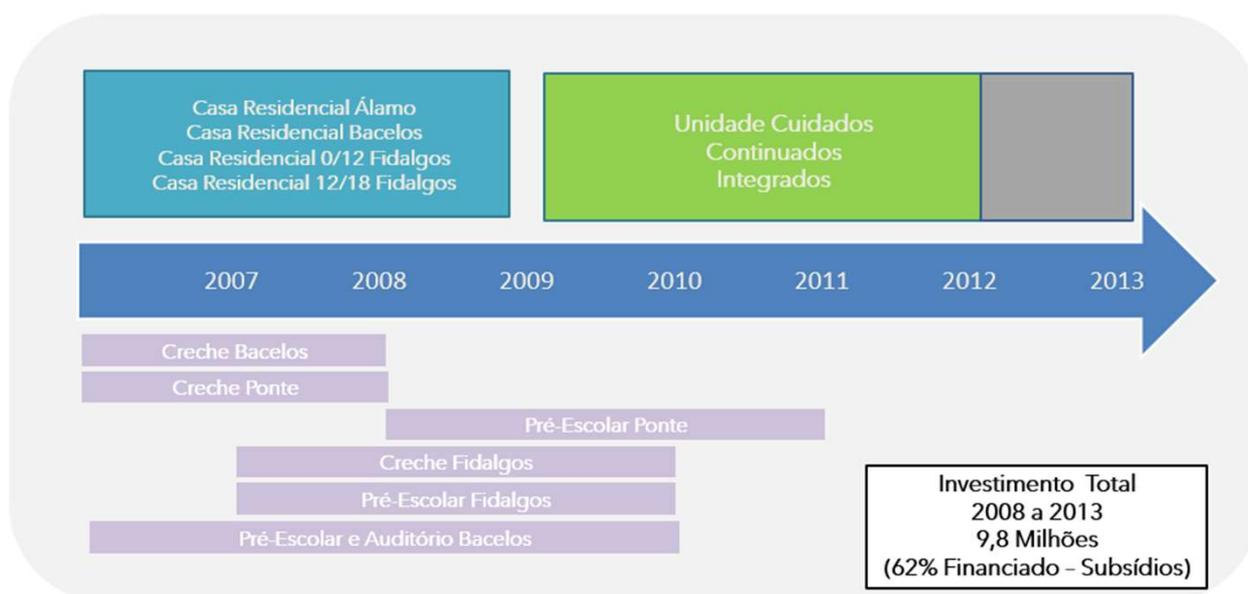


PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

ENQUADRAMENTO HISTÓRICO

Em 2008 e anos seguintes, em resposta às necessidades da Comunidade e em parceria com diferentes organismos públicos, a ABEI diversificou a sua atividade, abraçando inúmeros desafios. Entre eles, incluem-se os investimentos efetuados em novas instalações e equipamentos, necessários e cruciais para o desenvolvimento da sua atividade.



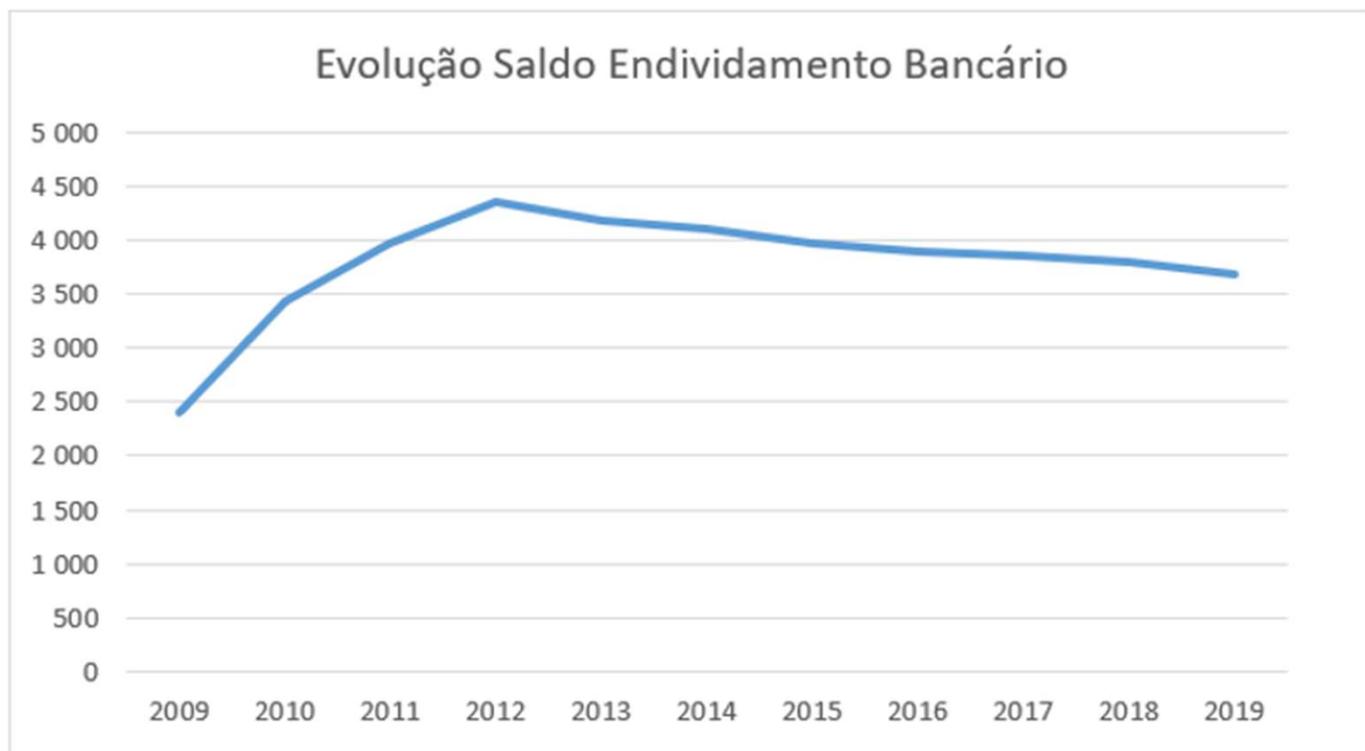
A conjuntura económica que se viveu nos anos seguintes teve um impacto relevante na vida da Instituição, que se refletiu na redução do número de utentes na área da Creche e Pré-Escolar, em oposição ao nível de crescimento necessário e adequado aos investimentos efetuados.

Se numa primeira fase os níveis de investimento assumidos aumentaram o nível de endividamento da Instituição, a quebra do número de utentes agravou a situação, impossibilitando a Instituição de liquidar os compromissos financeiros assumidos, no que respeita aos financiamentos obtidos, conforme evidenciado na evolução do nível de endividamento bancário.

Até 2018, a Instituição conseguiu ultrapassar as suas dificuldades com recurso a novos financiamentos bancários, renegociação dos existentes, com uma multiplicidade de linhas de crédito e sucessivas e inúmeras datas de vencimento, no curto prazo, assim como recurso à elaboração de acordos de pagamento em prestações com a Segurança Social.

A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

No período referido, em termos de evolução do saldo bancário apresenta-se:



Assim, em 2018 era evidente a situação de desequilíbrio financeiro da Instituição, nomeadamente a falta de capacidade da sua atividade gerar meios monetários para fazer face aos compromissos assumidos, cujas causas se resumem a:

- Política de Investimento (e conseqüente endividamento) no final da década passada, desajustada à atividade da Instituição;
- A crise económica no início da década com um impacto negativo e relevante na exploração da Instituição, que se refletiu na redução do número de utentes, em oposição ao nível de crescimento projetado para os investimentos efetuados;
- Nos últimos anos, a atualização dos valores recebidos a nível dos Acordos de Cooperação, não têm acompanhado o crescimento que se verifica a nível dos custos;
- Acréscimo contínuo do endividamento bancário e da dívida à Segurança Social, com um serviço da dívida desajustado aos meios libertos;
- Atividade da Unidade de Cuidados Continuados Integrados deficitária desde a data da sua criação, derivado do desajustamento da estrutura de custos fixos existentes, para uma ULDM de apenas 30 camas.

A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

Este cenário conduziu a Instituição a uma rutura de tesouraria, pelo que o incumprimento com os credores se tornou uma inevitabilidade, o que obrigou a Instituição a adotar outro tipo de medidas. De salientar ainda, que a rutura não aconteceu anteriormente por ter sido disponibilizado pelo ISS, em 2016 e 2019, o Fundo de Socorro Social, num total de 500 mil euros.

Como forma de garantir a continuidade das operações, iniciou-se no 2º semestre de 2019 a elaboração de um plano de negócio, com orientações e propostas de reestruturação económica e financeira da associação, analisando a sua viabilidade, para em colaboração com os credores, encontrar e implementar a solução mais adequada. Desta forma:

- Em 15 de Outubro de 2019, foi deliberado pela Direção o recurso pela Instituição a um Plano Especial de Acordo de Pagamento (PEAP), nos termos do disposto do 222º-A e seguintes do CIRE - Código de Insolvência e Recuperação de Empresas. Em 14 de Novembro de 2019, esta deliberação foi sujeita a aprovação da Assembleia geral, a qual foi obtida por unanimidade.
- Em 17 de Dezembro de 2019, deu entrada do requerimento do PEAP no Tribunal, tendo sido realizadas previamente reuniões com a maioria dos credores, de forma a garantir a continuidade do fornecimento de bens e serviços.
- Na sequência da entrada do PEAP em tribunal - Processo n.º 3900/19.0T8VFX - foi proferido despacho no qual se considera que a forma processual adequada não era o PEAP mas sim o PER - Plano Especial de Revitalização, tendo sido concedido prazo para aperfeiçoar a petição inicial na forma de PER.
- Considerando as dificuldades financeiras que a Instituição atravessava, e a urgência em promover a sua revitalização, através de uma reestruturação do passivo, foi deliberado em reunião de Direção de 02 de Janeiro de 2020, por unanimidade, avançar com o Plano Especial de Revitalização (PER), nos termos e ao abrigo do disposto nos artigos 17-A e seguintes do CIRE - Código da Insolvência e da Recuperação de Empresas.
- Em 17 de Janeiro de 2020 foi proferido despacho de nomeação de administrador judicial provisório, nomeadamente:
Dr. Jorge Manuel e Seíça Dinis Calvete
NIF-210771798
Endereço: AJ, Rua Arq. Camilo Korrodi,
Terraços de Marachão, Bloco 4, 2º E, Leiria
2400-111 Leiria
- Em 08 de Junho de 2020 foi efetuado o depósito nos autos da versão final do plano de revitalização da Instituição, tendo o mesmo sido votado favoravelmente pela maioria dos credores (94%).
- Em 07 de Agosto de 2020 foi publicada a sentença homologatória do Plano Especial de Revitalização da Instituição.

A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

O plano de revitalização da Instituição aprovado, assenta na reestruturação das obrigações perante os seus credores, permitindo, sem a pressão que o nível de endividamento atual implica, o crescimento e a sustentabilidade da sua atividade, assente nos seguintes vetores:

- Aumento das fontes de receita, por via do alargamento do portefólio de serviços e rentabilização da capacidade instalada. Exemplo disso, são os recentes contratos formalizados para o fornecimento de refeições nas Escolas Públicas, assim como os serviços de AAAF's e CAF's.
- Eficiência na realocação dos recursos humanos. Criação de uma estrutura em que os recursos estão alinhados e motivados com a nova estratégia da Associação, e com competências e responsabilidades adequadas a cada função.
- Rentabilização dos espaços devolutos existentes em diferentes equipamentos da ABEI, com a exploração de novas atividades.
- Racionalização de custos em todas as áreas de atividade, tendo sempre como objetivo a eficiência e a manutenção da excelência, já por todos reconhecida, dos serviços prestados. Implementação de uma lógica de custos variáveis e adequados à nova realidade do setor;
- Reformulação da "área saúde - Unidade de Cuidados Continuados Integrados" com efeitos no seu volume de receitas e meios libertos, através das seguintes alternativas:
 - Efetuar investimento de ampliação e exploração própria;
 - Efetuar investimento de ampliação e cessão da exploração a terceiros;
 - Alienação no estado atual e amortização da dívida subjacente;
 - Alteração da tipologia de camas de Unidade de Longa Duração e Manutenção (ULD) para Unidade de Média Duração e Reabilitação (UMDR).

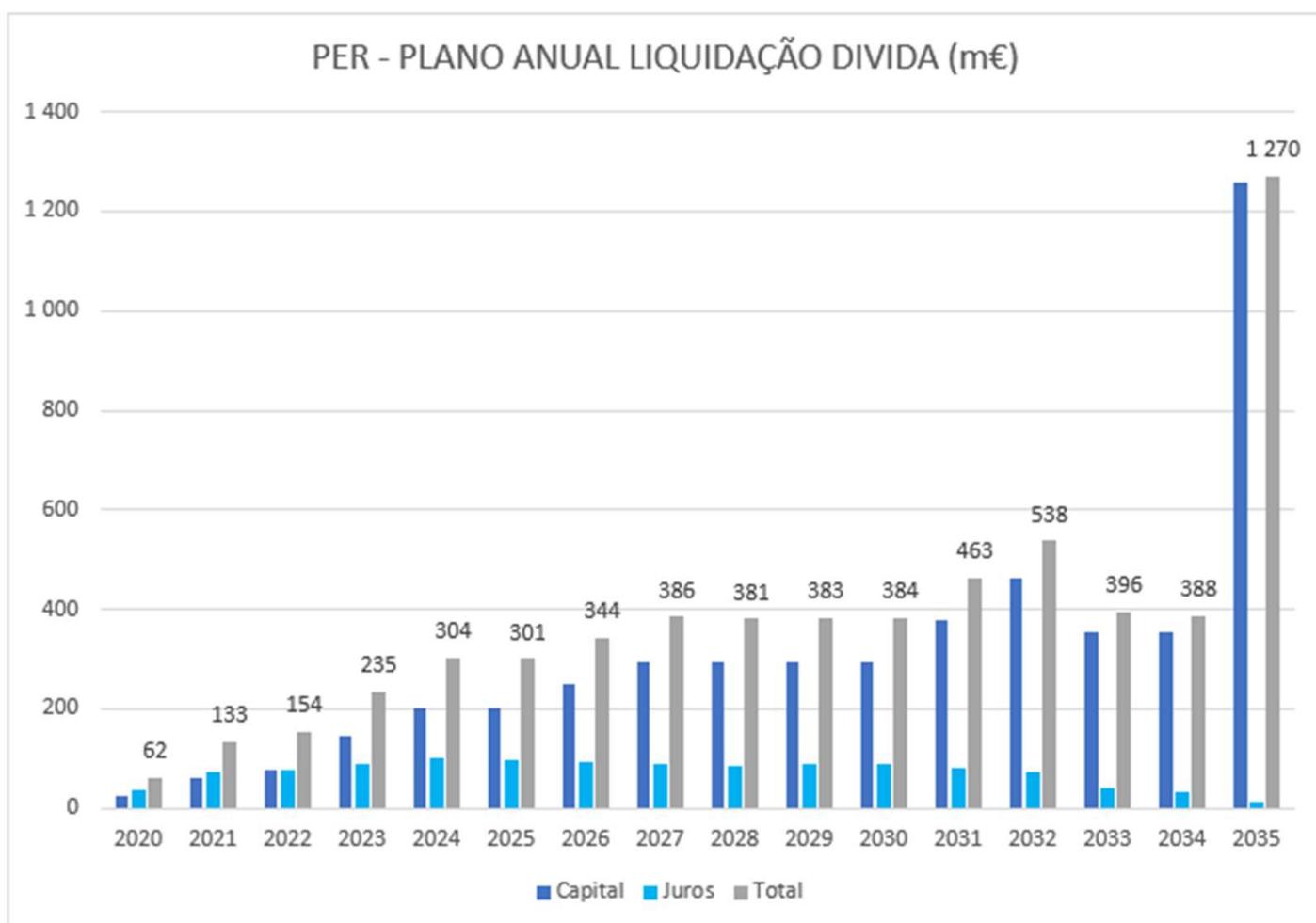
A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

CRÉDITOS E PLANOS DE AMORTIZAÇÃO DIVIDA

O PER aprovado engloba uma total de créditos na ordem dos 5 milhões, conforme detalhado de seguida:

(Euros)						
Créditos Reconhecidos PER	Capital	Juros Outros	Condição Resolutiva	Condição Suspensiva	Total Créditos	% dos Créditos
Estado - Fazenda Nacional	10 174	747	0	0	10 921	0,22%
Instituto Segurança Social	793 216	76 629	0	0	869 844	17,33%
IGFSS,IP	369 761	0	0	0	369 761	7,37%
Insituições Financeiras - Garantidos	3 256 406	21 169	0	0	3 277 575	65,31%
Insituições Financeiras - Comuns	60 774	799	0	0	61 573	1,23%
Fornecedores e Outros Credores	357 716	58 328	0	13 115	429 159	8,55%
Total Créditos PER	4 848 048	157 672	0	13 115	5 018 835	100,00%

No que respeita ao Plano Anual de liquidação da dívida, o PER considera:



A ABEI. PLANO ESPECIAL DE REVITALIZAÇÃO

No que respeita às condições da liquidação da dívida, o PER estabelece as seguintes condições:

CREDORES	Créditos Reconhecidos	Haircut	Dívida Reestruturada	Carência (Meses)	Reembolso (Meses)	Bullet Final	Juros
Estado - Fazenda Nacional	10 921	0%	10 921	0	36	0%	À Taxa Legal
Instituto Segurança Social	869 844	0%	869 844	0	150	0%	4%
IGFSS,IP	369 761	0%	369 761	0	150	0%	À Taxa Legal
Instituições Financeiras - Garantidos	3 277 575	0%	3 277 575	36	143	7,5% - 4º-6º ano 25% - 7º-11º ano 37,5% - 12º-15º ano 30% - Bullet	<u>Período Carência:</u> EUR12M + 1,5% 37º-108º mês: EUR12M + 2,0% 79º-180º mês: EUR12M + 2,5%
Instituições Financeiras - Comuns	61 573	0%	61 573	36	143	7,5% - 4º-6º ano 25% - 7º-11º ano 37,5% - 12º-15º ano 30% - Bullet	<u>Período Carência:</u> EUR12M + 1,5% 37º-108º mês: EUR12M + 2,0% 79º-180º mês: EUR12M + 2,5%
Fornecedores e Outros Credores	429 159	0%	429 159	36	143	7,5% - 4º-6º ano 25% - 7º-11º ano 37,5% - 12º-15º ano 30% - Bullet	0%

PER. SITUAÇÃO ATUAL.

Em termos gerais, a Instituição tem cumprido com todos os pagamentos estabelecidos no PER. Até Setembro 2023, vigorou o primeiro período de 3 anos, no qual existe carência na liquidação de capital no que se refere às Instituições Financeiras e Fornecedores.

No entanto, entre a data em que as previsões foram elaboradas (Abril 2020) e a data de hoje, ocorreram alterações significativas com impacto relevante nos pressupostos de atividade, nomeadamente:

- Em Abril de 2020, a Pandemia Covid19 já era uma realidade, mas estávamos distantes de prever a sua duração e, respetivos impactos económicos;
- Em Fevereiro de 2022, com o início da Guerra da Ucrânia, iniciou-se uma “escalada mensal” dos preços, com um impacto relevante na atividade da ABEI (custos energéticos, géneros alimentares, produtos de limpeza e outros consumíveis);
- Por outro lado, para além da questão relacionada com a alteração dos pressupostos da atividade operacional, importa referir o impacto na variação atual da taxa Euribor a 12 meses, cujos níveis atuais não se encontram previstos no PER;
- O PER também não contemplava as tendências de crescimento da massa salarial, em vigor a esta data, e previstas para os próximos anos, realidade inevitável considerando o contínuo aumento do custo de vida.



ORÇAMENTO

A ABEI. ORÇAMENTO.

CONTA EXPLORAÇÃO PREVISIONAL 2025

RENDIMENTOS E GASTOS	2025
Vendas e serviços prestados	2 557 131,82
Subsídios, doações e legados à exploração	4 825 990,97
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	-842 231,69
Fornecimentos e serviços externos	-1 411 564,93
Gastos com o pessoal	-4 939 001,08
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	-12 785,66
Outros rendimentos e ganhos	163 486,92
Outros gastos e perdas	-2 300,00
RESULTADO ANTES DE DEPRECIAÇÕES, GASTOS FINANCIAMENTOS E IMPOSTOS	338 726,35
Gastos / reversões de depreciação e de amortização	-303 863,43
RESULTADO OPERACIONAL	34 862,92
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00
Juros e gastos similares suportados	-191 623,53
RESULTADO ANTES IMPOSTOS	-156 760,61
Impostos sobre o rendimento do período	0,00
RESULTADO LIQUIDO DO EXERCICIO	-156 760,61

Vila Franca de Xira, 11 de Novembro 2024

P. Guil Branco
Sandra Gomes Marques Fernandes Ribeiro
Catarina Rubenlo Jones
Jorge
Jorge Maurício GOS

DIREÇÃO

A ABEI. ORÇAMENTO.

NOTA INTRODUTÓRIA

O Plano de Atividades e Orçamento da Associação para o Bem Estar Infantil da freguesia de Vila Franca de Xira (ABEI), constitui um instrumento de gestão que define os objetivos e linhas orientadoras da Instituição para 2025.

Em termos de atividade prevista para 2025, o Orçamento apresenta um Resultado Líquido Negativo de 156 mil euros e um EBITDA positivo de 339 mil euros. De salientar, que após ajustamento dos subsídios ao investimento, a ABEI apresenta um EBITDA AJUSTADO positivo de 175 mil euros.

À data da elaboração do Orçamento, não são conhecidas as atualizações dos acordos de cooperação do ISS e ARSLVT para 2025, tendo sido prevista para todas as participações uma percentagem de atualização de 2,3%.

Não obstante o facto de a ABEI ter apresentado melhorias nas suas diferentes áreas de atuação, quer no que respeita ao crescimento do número de utentes, quer no que respeita à eficiência na gestão dos recursos e respetivos resultados, com todo o contexto económico envolvente, é notório que de futuro, a atividade operacional da ABEI não vai gerar os meios monetários necessário para fazer face ao serviço da dívida do PER.

Mantendo-se a tendência atual da taxa de juro EURIBOR, a ABEI teria de apresentar um EBITDA AJUSTADO na ordem dos 416 mil euros, para fazer face ao serviço da dívida do PER do ano 2025, que só em liquidação de juros considera 192 mil euros.

Com base nos pressupostos a esta data, tudo indica que com o excedente de tesouraria que irá transitar de 2024, a ABEI consegue cumprir o presente orçamento sem rutura de tesouraria. No entanto, é crucial a renegociação das condições atuais do PER, processo que foi iniciado no presente ano 2024.

A ABEI. ORÇAMENTO.

PRESSUPOSTOS E INDICADORES FINANCEIROS

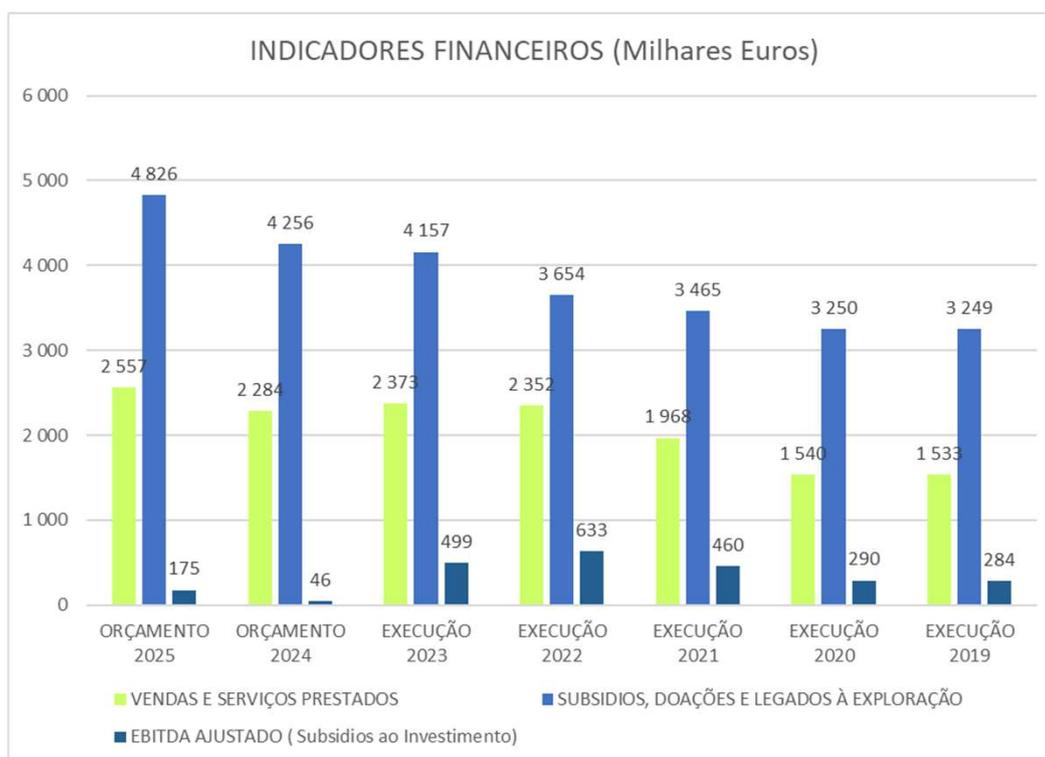
Na tabela indicada de seguida, apresenta-se a projeção dos indicadores financeiros do Orçamento para 2024.

(Milhares Euros)

INDICADORES	ORÇAMENTO 2025	ORÇAMENTO 2024	EXECUÇÃO 2023	EXECUÇÃO 2022	EXECUÇÃO 2021
VENDAS E SERVIÇOS PRESTADOS	2 557	2 284	2 373	2 352	1 968
SUBSIDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	4 826	4 256	4 157	3 654	3 465
RESULTADO LIQUIDO DO EXERCICIO	-157	-292	187	428	275
EBITDA	339	245	660	830	652
EBITDA AJUSTADO (Subsidios ao Investimento)	175	46	499	633	460

Tal como já foi referido, o nível de custos e rendimentos orçamentados, está fortemente condicionado pela % de atualização dos Acordos de Cooperação com o ISS/ARS, cuja tendência de crescimento tem de facto de ser alterada, para que as Instituições consigam fazer face quer aos aumentos da Massa Salarial, quer do custo dos bens e serviços.

Em termos de histórico de indicadores financeiros apresentamos:



A ABEI. ORÇAMENTO.

VENDAS E PRESTAÇÕES SERVIÇOS

Em termos globais o orçamento de 2025, apresenta um total de 2.557.131,82 euros em *Vendas e Prestações de Serviços*, conforme indicado de seguida:

(Milhares Euros)

VENDAS E PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS POR ATIVIDADES	ORÇAMENTO 2025	
Quotas Associados	19	0,75%
Refeições Escolares	372	14,55%
Unidade de Cuidados Continuados	200	7,84%
Educar Animar	331	12,94%
Escola 1º Ciclo	704	27,54%
Pré-Escolar	694	27,13%
Atividades Extracurriculares + Praias	164	6,43%
POAPMC	66	2,58%
Banco Ajudas Técnicas	6	0,23%
TOTAL	2 557	100%

Em termos globais, as *Vendas e Prestações de Serviços* representam 35% dos Rendimentos orçamentados para 2025, com particular destaque para os valores considerados em Pré-Escolar e 1º Ciclo.

SUBSIDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO

O orçamento de 2025, apresenta um total de 4.825.990,97 euros em *Subsídios, Doações e Legados à Exploração*, conforme indicado de seguida:

(Milhares Euros)

SUBSIDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	ORÇAMENTO 2025	
Comparticipação ISS (Creche)	1 651	34,21%
Comparticipação ISS (Pré-Escolar) (*)	630	13,06%
Comparticipação ISS (Casas de Acolhimento)	1 516	31,41%
Comparticipação ISS e ARSLVT (UCCI)	744	15,41%
Abonos de Família	13	0,27%
Apoios Autarquias	15	0,31%
Donativos Empresas e Privados	72	1,49%
CAFAP	120	2,49%
POAPMC	50	1,04%
Consignação IRS e IVA	15	0,31%
TOTAL	4 826	100,00%

(*) Inclui PEDEPE

A ABEI. ORÇAMENTO.

CUSTOS COM PESSOAL

O orçamento de 2025, apresenta um total de 4.939.001,08 euros em *Custos com Pessoal*, conforme indicado de seguida:

(Milhares Euros)

CUSTOS COM PESSOAL	ORÇAMENTO 2025
Remunerações Brutas + Encargos SS	4 856
Seguro Acidentes Trabalho	47
Cartão Basicare	7
Medicina e Segurança no Trabalho	10
Encargos SS Entidades Contratantes	12
Outros Custos Com Pessoal	8
TOTAL	4 939

Em termos globais, o incremento dos *Custos com Pessoal* justifica-se por:

- Aumentos nas Tabelas Salariais vs Impacto do aumento da RMMG para 2025, sendo importante destacar que a esta data, o orçamento é elaborado, sem estarem definidas ainda, as Tabelas Salariais legais a vigorar em 2025, fixadas por Convenção Coletiva de Trabalho.

- Impacto da aplicação do Plano de Progressões na Carreira, em Setembro de 2025, com base na contagem dos anos de serviço com referência a 31.12.2022. De salientar neste ponto, que foi iniciado em 2021 o plano de recuperação das carreiras dos Docentes e Não Docentes, uma vez que não existiam atualizações nas mesmas desde 2016 e 2012, respetivamente.

Embora o quadro de pessoal base à data da elaboração do orçamento considere um total de 236 trabalhadores, considerando o nível de absentismo e as saídas previstas na Instituição vs respetivas substituições, o Orçamento para 2025 considera um n.º médio de 226 trabalhadores.

CUSTO MERCADORIAS VENDIDAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS

O orçamento de 2025, apresenta um total de 842.231,69 euros em *Custo das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas*, conforme indicado de seguida:

(Milhares Euros)

CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E DAS MATÉRIAS CONSUMIDAS	ORÇAMENTO 2025
Generos Alimentares	686
Produtos Higiene e Limpeza	95
Produtos Animais	3
Material Clinico	24
Rouparia	16
Medicamentos	19
TOTAL	842

A ABEI. ORÇAMENTO.

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

O orçamento de 2025, apresenta um total de 1.411.564,93 euros em *Fornecimentos e Serviços Externos*, conforme indicado de seguida:

(Milhares Euros)

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	ORÇAMENTO 2025
Trab.Especializados e Honorários: At.Extracurriculares e Outros Serviços Educação.	115
Trab.Especializados e Honorários: Prestadores Serviço Educação e EP's.	213
Trab.Especializados e Honorários:TOC, Auditoria, Informática e Serviços Jurídicos.	74
Trab.Especializados e Honorários:Serviços Médicos, Enfermagem e Outros Serviços Saúde.	91
Trab.Especializados e Honorários:Serviços Refeitório UCCI.	110
Trab.Especializados e Honorários:Outros Serviços.	59
Conservação e Reparação: Equipamentos e Edificado.	122
Conservação e Reparação:Viaturas.	14
Publicidade e Propaganda	37
Material Escritório	16
Material Didático	11
Outros Materiais	9
Electricidade	100
Combustíveis	22
Água	42
Gás	90
Deslocações e Estadas	8
Rendas e Alugueres Viaturas com Condutor	22
Rendas e Alugueres Viaturas sem Condutor	31
Rendas e Alugueres Equipamentos	25
Outras Rendas e Alugueres	6
Comunicação	39
Seguros	26
Licenciamento	15
Despesas Representação	3
Vestuário e Calçado Utentes CAR's	15
Medicamentos Utentes CAR's	12
Encargos Saúde Utentes CARs	37
Outras Atividades e Serviços Utentes CARs	20
Mesadas Utentes CARs	14
Outros Bens e Serviços (Diversos)	14
TOTAL	1 412